



Arbetsmarknadsdepartementet  
Arbetsmarknads- och integrationsministern

Nordiska rådets Gränshindergrupp

## Svar på skriftlig fråga (E3/2024) om rätt till arbetslöshetsersättning efter permittering och uppsägning efter arbete i Norge och Finland

Jag vill först och främst inleda med att understryka vikten av att värna den gemensamma nordiska arbetsmarknad som funnits sedan 1954. I år, under det svenska ordförandeskapet i Nordiska ministerrådet, kommer vi att fira att vi haft en gemensam arbetsmarknad i hela 70 år. Nordiskt samarbete om arbetslöshetsförsäkringsfrågor sträcker sig dock ännu längre tillbaka i tiden. Redan 1949 anordnades det första nordiska arbetslöshetsförsäkringsmötet.

Den situation som kan uppstå för personer som bor i Sverige och som blivit permitterade från sitt jobb i Norge eller Finland har sin grund i att de nationella regelverken är olika utformade och anpassade till de nationella arbetsmarknaderna. I Sverige har exempelvis permitterade arbetstagare i de flesta fall rätt att bibehålla lön och anställningsförmåner under permitteringen. Detta är bakgrunden till att svensk arbetslöshetsförsäkring inte medges under permittering.

Regeringen har sedan sitt tillträde bedrivit ett omfattande arbete med att reformera den svenska arbetslöshetsförsäkringen och i februari i år presenterades ett förslag på en helt ny arbetslöshetsförsäkring baserad på inkomster i stället för arbetad tid. Den nya arbetslöshetsförsäkringen föreslås att omfatta fler personer, framför allt genom att fler personer med förankring på arbetsmarknaden kommer att få arbetslöshetsersättning än i dag. Det nya regelverket föreslås införas den 1 oktober 2025.

Som Arbetsmarknadsdepartementet tidigare besvarat Gränshinderrådet, kring det aktuella gränshindret (14-022) för s.k. gränsgångare, är de nationella

regelverken uppbyggda på olika grunder och därför i många fall svåra att harmonisera. Att hitta en lösning på det aktuella gränshindret mellan de nordiska länderna är komplicerat och skulle troligen kräva ändringar i de nationella lagstiftningarna. För att det inte ska uppstå en situation som strider mot likabehandlingsprincipen inom EU är Sverige av den uppfattningen att ett införande av undantag eller andra typer av kvalificeringsregler för rätt till arbetslöshetsförmåner i de nordiska länderna bör undvikas.

Den svenska regeringen värnar den nordiska gemensamma arbetsmarknaden. Sedan 2016 har förhandlingar inom EU pågått avseende ändringar av de nuvarande bestämmelserna i förordningarna (EG) 883/2004 och 987/2009 om samordningen av de sociala trygghetssystemen. En utestående fråga i dessa förhandlingar berör från vilket land en enskild ska ansöka om arbetslöshetsförmåner när personen bor i en medlemsstat men har arbetat i en annan, s.k. gränsgångare. Enligt nuvarande regler ska exempelvis en helt arbetslös gränsgångare ansöka om ersättning från bosättningslandet, men enligt förslaget till revidering av reglerna ska han eller hon efter en viss kvalifikationsperiod i stället ansöka om ersättning från arbetslandet. En sådan lösning skulle kunna underlätta vid situationer där det finns principiella skillnader mellan lagstiftningen i bosättningslandet och lagstiftningen i anställningslandet. Förhandlingarna om en revidering av förordningarna (EG) 883/2004 och 987/2009 pågår fortfarande och var under det svenska ordförandeskapet i EU:s ministerråd högt prioriterade.

För Sveriges regering



Johan Pehrson  
Arbetsmarknads- och integrationsminister