



Till

MR-A

Kopia

ÄK-A

Från

Björn Fritjofsson

Ämne

Svar på Framst. 30/2015 Likalön i arbetslivsprogrammet

Ved Stranden 18

DK-1061 Köpenhamn K

Tel +45 3396 0200

Fax +45 3396 0202

www.norden.org

23 februari 2016

15-01365-3

Svar på Framst. 30/2015 Likalön i arbetslivsprogrammet

Framställningen lyder:

Framställning 30/2015 Likalön i arbetslivsprogrammet

Nordiska rådet rekommenderar Nordiska ministerrådet

att löneskillnader mellan kvinnor och män uppmärksammas i det nordiska samarbetet inom arbetslivsområdet och inarbetas i det kommande fleråriga samarbetsprogrammet på arbetslivsområdet

Nordiska ministerrådet meddelar

Nordiska ministerrådets samarbete på arbetslivsområdet bygger på MR-A:s fyraåriga samarbetsprogram. Nuvarande program löper mellan 2013-2016. Programmet har förlängts ytterligare ett år till och med 2017, efter beslut av sektorns ämbetsmannakommitté.

Det kan konstateras att jämställdhetsaspekter är integrerade och ingår som en del av den samlade arbetslivspolitik i det nuvarande samarbetsprogrammet. Jämställdhet mellan kvinnor och män är en tvärgående dimension som återfinns i hela arbetslivssektorns arbete med arbetsmarknads-, arbetsmiljö- samt arbetsrättsfrågor. Att främja jämställdhet mellan könen är följaktligen en explicit huvudprioritering och ett av målen i samarbetsprogrammet och spelar därmed en central roll i arbetslivssektorns arbete. När det gäller den specifika delfrågan om osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män är det som bekant arbetsmarknadens parter som gemensamt ansvarar för lönesättning i de enskilda länderna. Alla de nordiska länderna tillämpar dock nationella regelverk i syfte att beivra löneskillnader som inte har saklig grund.

Jämställdhetsfrågor generellt har behandlats under såväl det svenska, isländska och danska ordförandeskapens ledning under 2013-2015. Ministerrådet för arbetsliv har bl.a. samarbetat tvärsektorieellt med Ministerrådet för jämställdhet, både gällande konferenser och i det fleråriga projektet "Kön, Deltid och Ekonomisk fördelning i Norden". Projektet leddes av NIKK (Nordisk Information för Kunskap och Kön) och var uppdelat i två delstudier. Det finska ordförandeskapet avser att följa upp och arbeta vidare på

jämställdhetstemat under 2016 i samarbete med jämställdhetssektorn, bland annat genom en konferens om arbetets nya former som planeras till hösten. Jämställdhetsaspekter kommer att ingå i konferenstemat horisontellt.

Arbetet med att formulera och fastställa ett nytt samarbetsprogram för arbetslivssektorn kommer att inledas i slutet av detta år. Det finns ingen anledning att tro att det kommande samarbetsprogrammet kommer att vara mindre ambitiöst än det nuvarande vad gäller ökad jämställdhet mellan kvinnor och män. I denna ambition ingår, liksom i det nuvarande samarbetsprogrammet, att fokusera på oacceptabla arbetsvillkor bland kvinnor och män, dit osakliga löneskillnader kan räknas. Lika lön för lika arbete är något som också prioriteras i samarbetsprogrammet för det nordiska jämställdhetssamarbetet 2015–2018. Även om det ännu inte är fastställt hur diskrimineringsfrågor kommer att behandlas i det nya samarbetsprogrammet förutser Nordiska ministerrådet att den aktuella rekommendationen kommer att beaktas i arbetet att ta fram ett nytt program. Före beslut förutses Nordiska rådet beredas tillfälle att yttra sig om det nya samarbetsprogrammet.

NMR anser att rekommendationen är uppfylld.